

Distinctions aux équipes de travail

Claude Gauvreau

À partir de la dernière semaine de mars et jusqu'au 6 mai prochain se déroulera la période d'appel de candidatures pour les équipes de travail qui, à l'UQAM, ont apporté des contributions remarquables dans divers domaines. Cette activité découle de l'application de la *Politique sur la reconnaissance du personnel et des équipes de travail*.

En vertu de la politique, un comité, dont certains membres sont des retraités de l'Université (cadres, employés, chargés de cours et professeurs), attribuera des distinctions à cinq équipes de travail, composées de membres issus d'une seule ou de plusieurs catégories de personnel, afin de reconnaître l'engagement démontré, l'effort consenti ou le résultat atteint dans l'accomplissement de leur travail.

Les contributions susceptibles d'être reconnues doivent être rattachées à l'un des thèmes suivants :

- L'amélioration des environnements d'apprentissage : accueil et intégration des étudiants, soutien pédagogique, innovation ou modernisation des infrastructures d'enseignement, etc.;
- L'amélioration des environnements de recherche et de création : accueil et soutien aux chercheurs et créateurs, innovations dans la mise à disposition de données, de documents, ou d'infrastructures technologiques, organisationnelles et physiques, etc.;



Photo : Michel Giroux

Les membres du Comité d'attribution des distinctions relevant du vice-rectorat aux Ressources humaines et aux affaires administratives. À l'arrière-plan, Ruth Boivin, France Guérin, Mauro Malservisi, vice-recteur aux Ressources humaines et aux affaires administratives, Jean-paul Legrand, directeur du Service des ressources humaines, Jacques Desmarais, vice-recteur à la Planification, à la vie étudiante et Secrétaire général et Jean-Vianney Bergeron conseiller au vice-rectorat aux Ressources humaines et aux affaires administratives. À l'avant-plan, André Bergeron, Thérèse Leduc et Réginald Trépanier.

- La mobilisation au sein des unités ou entre elles : promotion et réussite du travail en équipe, mise en place de mécanismes d'information, de concertation ou de collaboration;
- Le rayonnement et la notoriété de l'UQAM : faire connaître à l'externe l'apport de l'Université dans les domaines de l'enseignement, de la recherche, de la création et de l'engagement social;
- L'innovation et l'amélioration dans la prestation de services.

Les distinctions aux équipes de travail gagnantes seront décernées en septembre prochain lors de la Fête de la rentrée. Les formulaires de candidatures et toute l'information pertinente seront disponibles sur la page

d'accueil du site Web du Service des ressources humaines à la fin mars.

Par ailleurs, dans le but de favoriser une meilleure compréhension des réalités de chacun, le comité *Synergie*, composé de cadres, professeurs, chargés de cours et employés syndiqués et non syndiqués, organise les 4, 11, 18 et 25 mai prochains, de midi à 14 h, une série de visites dans quatre unités de travail de l'UQAM (département, service ou groupe de recherche) peu connues et présentant des caractéristiques particulières.

Ce type de «rallye», ayant pour nom *La face cachée de l'UQAM*, comportera à la fin de chaque visite un élément mystère que les participants devront découvrir à partir de différents

indices. «Les gens seront accueillis par les membres des unités de travail, dîneront et échangeront avec eux, le tout dans la bonne humeur», explique Jacinthe Lalonde, assistante administrative au Département des sciences économiques et membre du comité *Synergie*.

Les participants seront regroupés en équipes de trois à cinq personnes provenant de groupes d'emploi différents. L'équipe gagnante recevra une somme de 1 500 \$ et d'autres prix de présence et de participation seront aussi distribués. Les gens pourront s'inscrire directement, individuellement ou en équipe, sur le site Web du Service des ressources humaines, dès la fin mars •